

Le 15 février 2018

Les recrutements de cadres au plus haut niveau en 2018

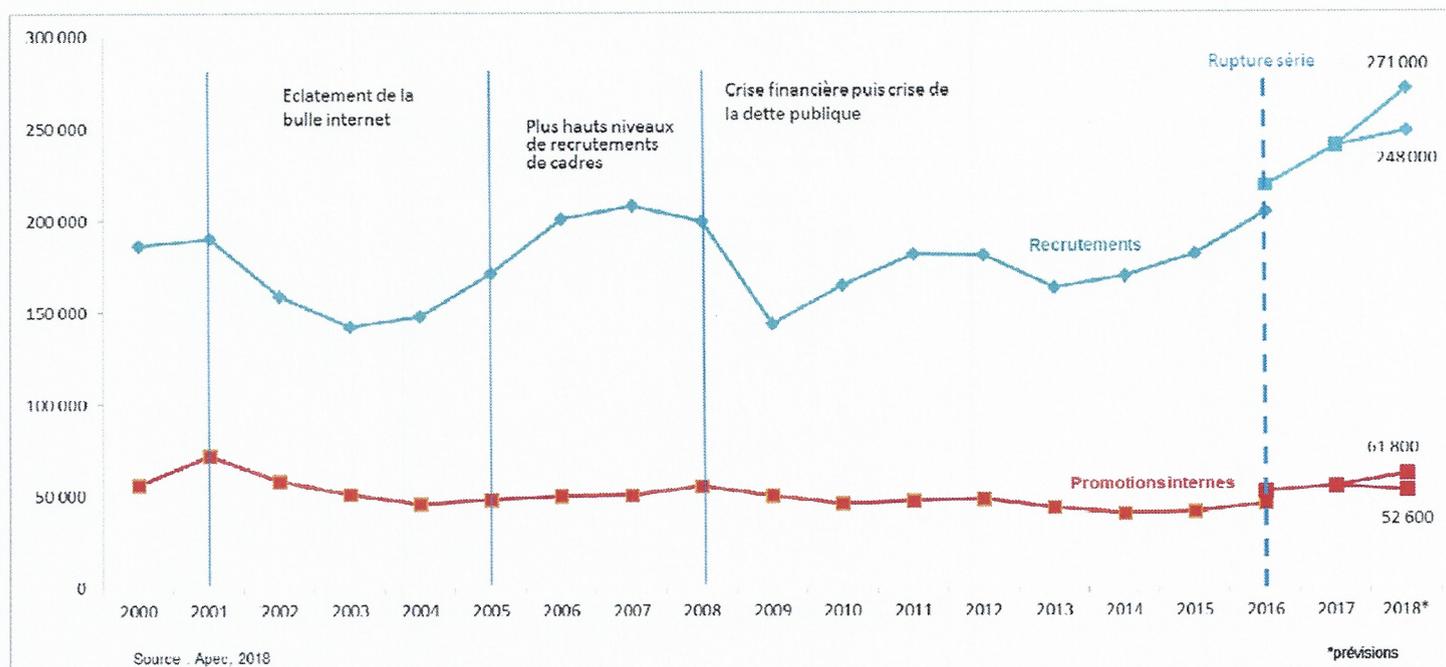
- « Les recrutements de cadres devraient être **au plus haut niveau en 2018**, dans un contexte où tous les indicateurs économiques sont au vert. » affirme Jean-Marie Marx, directeur général de l'Apec. Il poursuit « la confiance des entreprises est solide et l'ensemble des secteurs et des fonctions profiteraient de ce marché très bien orienté. **Au total, le nombre d'embauches devrait se situer entre 248 000 et 271 000**. La progression par rapport à 2017 pourrait aller **jusqu'à +13 %**, selon les 11 000 entreprises¹ que nous avons interrogées » ajoute-t-il.
- « Certes, des aléas subsistent notamment sur l'environnement international » explique Jean-Marie Marx, « mais tout nous incite à tabler sur une croissance pérenne, ce qui permettrait aux recruteurs d'effectuer plus de **276 000 embauches de cadres à l'horizon 2020**, selon le modèle économétrique élaboré par l'Apec. »
- « Un point de vigilance cependant, souligne-t-il, les entreprises rencontrent des **difficultés de recrutements sur certaines fonctions**. Ces tensions sont à mettre en lien avec l'accélération de la transformation numérique, la transition énergétique, et les évolutions des organisations et de leur mode de management qui nécessitent des compétences nouvelles. Se former, et anticiper ces changements s'imposent comme de nouveaux enjeux, non seulement pour les cadres et les jeunes diplômés, mais aussi pour les entreprises. »
- L'analyse par secteur révèle sans surprise que les **Services** pourraient totaliser jusqu'à 196 600 embauches de cadres sur l'ensemble de l'année. Dans le même temps, le **Commerce**, la **Construction** et **l'Industrie** devraient être boostés par la bonne santé économique et accroître sensiblement leurs recrutements de cadres. Respectivement jusqu'à +9 % et +12 %.
- Par ailleurs, la majeure partie des recrutements continuent de se concentrer sur les **Activités Informatiques et télécommunication, l'Ingénierie-R&D, et les Activités juridiques et comptables, conseils et gestion des entreprises**. Par ailleurs, les fonctions Informatique, Etudes recherche & développement et Commercial représenteraient un peu moins de 60 % des embauches.
- Ce sont toujours les cadres ayant **1 à 10 ans d'expérience** qui seraient les plus recherchés par les recruteurs. **Les débutants** ayant moins d'un an d'expérience, quant à eux, commenceraient à profiter d'un marché de l'emploi cadre dynamique.
- Enfin, la **quasi-totalité des régions ont le vent en poupe**. L'Île-de-France s'imposerait toujours comme la 1^{ère} région avec un recrutement sur deux de cadres. Suivent Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie, Hauts de France, Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse et Nouvelle Aquitaine.

Les études de l'Apec sont disponibles sur recruteurs.apec.fr / Observatoire de l'emploi

¹ Le champ de cette enquête a évolué : les effectifs salariés de référence sont désormais issus d'une source Acooss, intégrant les entreprises avec participation de l'Etat. Ces dernières sont donc désormais prises en compte dans l'échantillon retenu qui comprend 11 000 entreprises du secteur privé en France métropolitaine

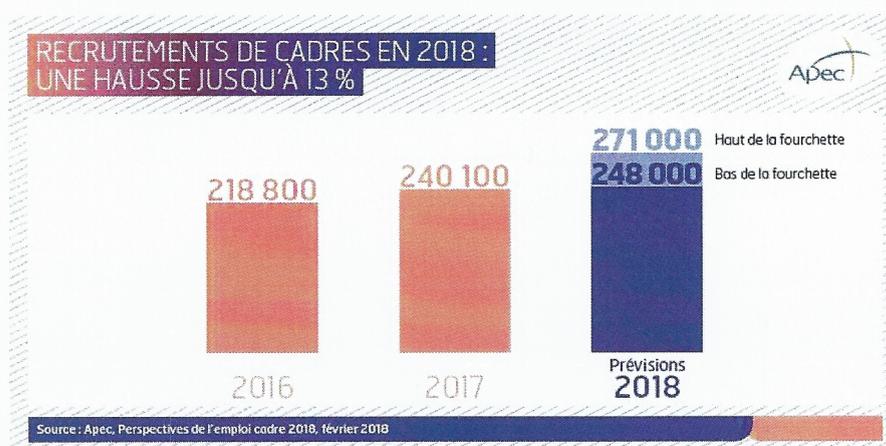
Marché de l'emploi cadre en 2018 : 248 000 à 271 000 embauches

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES (CDI ET CDD DE PLUS D'UN AN) ET DES PROMOTIONS AU STATUT CADRE

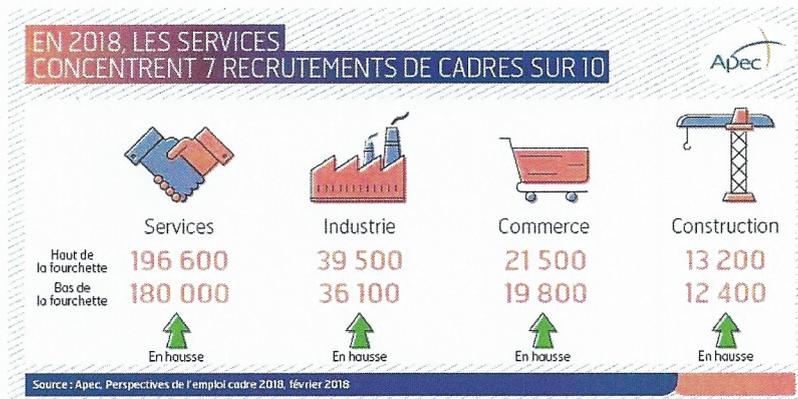


À noter à partir de 2016, le champ de cette enquête a évolué : les effectifs salariés de référence sont désormais issus d'une source Acooss, intégrant les entreprises avec participation de l'Etat. Ces dernières sont donc désormais prises en compte.

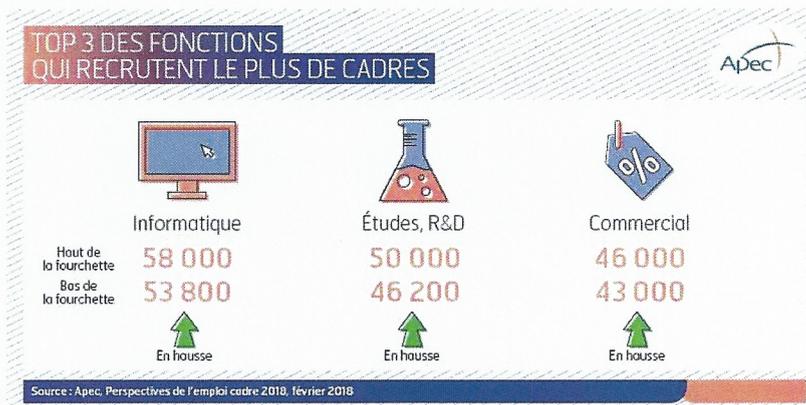
- À partir des réponses de 11 000 entreprises interrogées entre les mois d'octobre et décembre 2017, l'Apec estime que les recrutements de cadres pourraient être compris entre **248 000 à 271 000 en 2018**. Cette évolution correspondrait à une augmentation de 3 % à 13 % par rapport à 2017. La médiane des recrutements se situerait à **259 500**. Dans un contexte où les indicateurs économiques sont au vert, ces résultats reflètent une confiance solide de la part des recruteurs en la pérennité de la croissance. Au moment de l'enquête, **trois fois plus d'entreprises ont déclaré avoir l'intention d'accroître leur effectif cadre** que de le réduire, respectivement 12 % contre 4 %. Une configuration inédite depuis 2007.



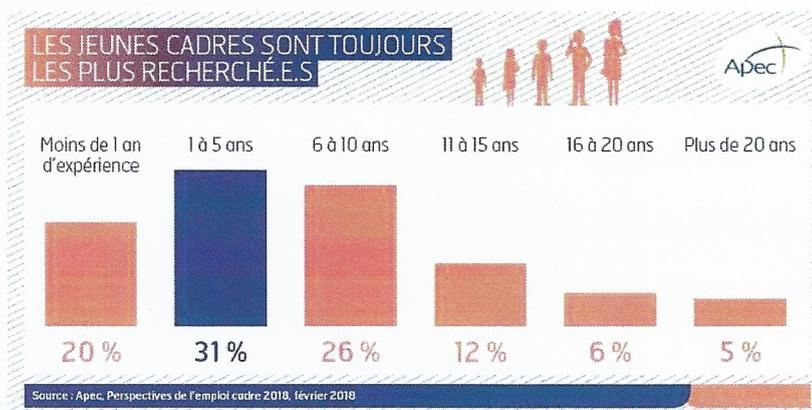
- Tous les secteurs profiteraient de la dynamique à l'œuvre. L'**Industrie** maintiendrait son rythme de croisière atteint l'an dernier (jusqu'à +12% de recrutements). Tandis que les **Services** qui représentent plus de 7 recrutements sur 10, atteindraient des niveaux inégalés avoisinant les 197 000 embauches de cadres. Enfin, la **Construction**, dont la reprise a déjà été très sensible l'an dernier, maintiendrait son cap, avec 12 400 à 13 200 recrutements. Quant au **Commerce**, qui a connu une baisse de 2 % l'an dernier, ce sont entre 19 800 à 21 500 cadres qui pourraient être recrutés.



- En termes de fonctions, le trio de tête demeurerait **l'Informatique, Etudes-R&D et le Commercial**. Celui-ci concentrerait 57 % de l'ensemble des recrutements. La hausse la plus marquée devrait être celle de l'Informatique qui atteindrait 20% de croissance.



- En 2018, les cadres les plus courtisés devraient être ceux dont **l'expérience se situe entre 1 et 10 ans**. Pour les cadres seniors de **plus de 20 ans d'expérience**, les prévisions sont plus mitigées entre + 7 % et - 6%, Les débutants quant à eux, commenceraient à profiter de la bonne santé du marché de l'emploi cadre, avec 47 500 à 53 000 embauches.



- Sur le plan géographique, la quasi-totalité des régions devraient avoir le vent en poupe. **L'Île-de-France** s'imposerait toujours comme la 1^{ère} région avec près d'un recrutement sur deux de cadres. Suivent **Auvergne-Rhône-Alpes et Occitanie**. **Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse** enregistrerait la plus forte progression.



- Enfin, en 2017 la France a enregistré une hausse de ses recrutements de cadres de 10 %, soit un volume total de **240 100**. Les **créations² de postes**, qui reflètent cette bonne santé du marché se sont établies à **53 800**.

² Créations nettes = (entrées : recrutements externes, promotions internes) – (sorties : départs à la retraite, démissions, licenciements)

Prévisions 2018-2020 issues du modèle économétrique de l'Apec : le scénario de croissance « pérenne »

Le modèle construit en 2009 par l'Apec est le fruit des travaux de sa direction données, études et analyses. Il a permis de montrer que l'investissement, mesuré par la formation brute de capital fixe (FBCF), est au cœur de la dynamique de l'emploi en général et de l'emploi cadre en particulier. Le modèle intègre également le niveau du PIB ainsi qu'une dimension démographique en tenant compte des départs à la retraite de cadres en emploi. Afin d'élaborer le plus précisément possible des scénarios, l'Apec s'est intéressée aux prévisions établies par différents instituts de conjoncture nationaux ou internationaux (Insee, OCDE, OFCE, FMI, Banque de France, Eurostat). Ces prévisions concernent le PIB et ses principales composantes (FBCF, dépenses de consommation, variations des stocks, exportations et importations).

- Après plusieurs années de croissance étale (2012 à 2014) et de rendez-vous manqués (2015 et 2016), l'économie française semble avoir **enfin renoué avec une croissance robuste qui s'est traduite par une hausse du PIB de +1,9 % en 2017**. Ce solide rebond est lié à la conjonction de différents facteurs.

Évolution du PIB et de la FBCF, selon le scénario « Croissance pérenne »

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
PIB	+0,2 %	+0,6 %	+0,7 %	+1,2 %	+1,1 %	+ 1,9%	+ 1,9%	+ 1,9%	+ 1,9 %
FBCF	+0,3 %	-0,8 %	-0,4%	+0,9 %	+2,8 %	+ 3,7%	+ 3,7%	+ 3,8%	+ 3,5 %

Sources :

2012 à 2017 : Insee (décembre 2017)

2018 : prévisions FMI

2019 et 2020 : hypothèses Apec

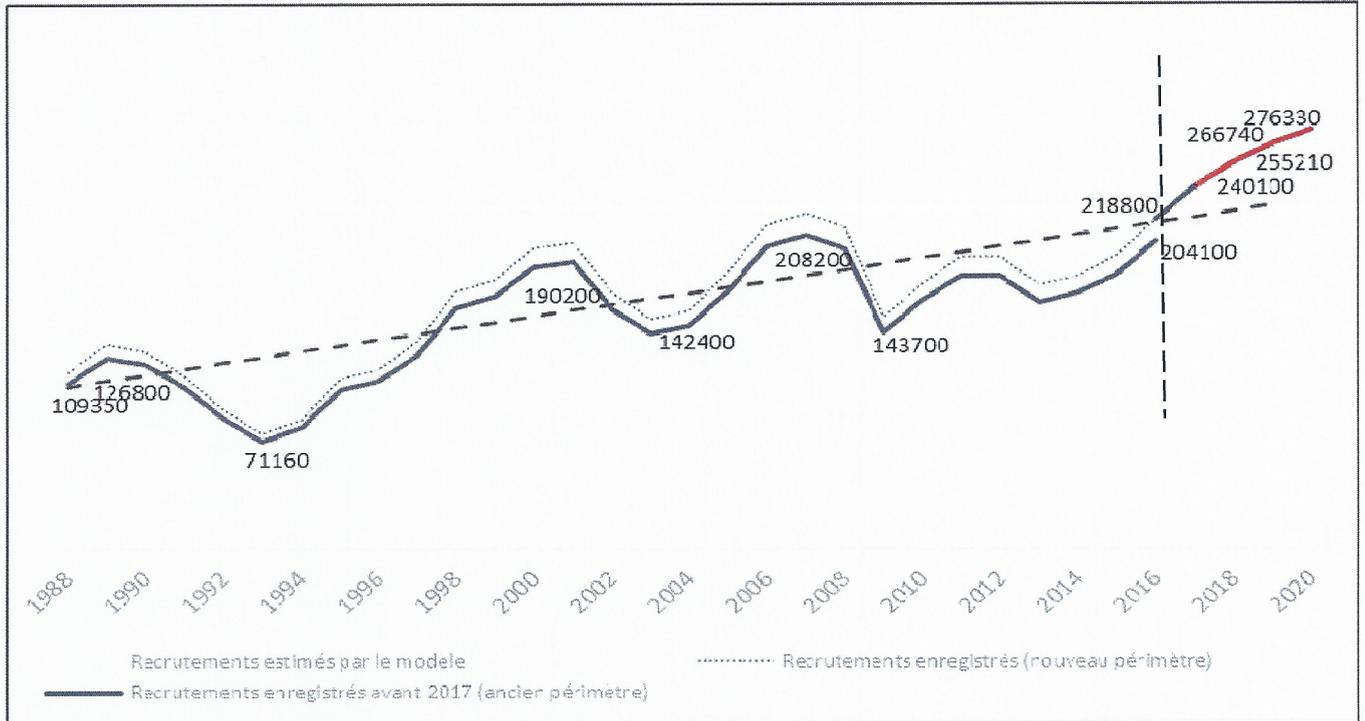
- **L'environnement international** s'est avéré particulièrement porteur, tant pour les économies émergentes que pour celles avancées (États-Unis, zone euro). **L'accélération de l'activité** a également bénéficié de la stabilité du prix du pétrole et de la politique accommodante en matière de crédit de la Banque centrale européenne.
- **Sur le plan intérieur**, le secteur de la **Construction** a retrouvé des couleurs, porté par le fort investissement des ménages en biens immobiliers (+5,2 % en 2017). **La production agricole** s'est redressée, en lien avec des conditions météorologiques favorables, et **l'Industrie** a tiré profit de la tonicité de la demande intérieure. Enfin, les **Services** ont renoué avec le dynamisme qui les caractérisait avant la vague d'attentats qui a touché l'Hexagone en 2016, en particulier dans l'hôtellerie-restauration.
- **Dans les entreprises**, l'investissement productif a poursuivi son redressement (+4,4 % en 2017). Le rétablissement de la situation financière des entreprises, associé à des conditions de financement favorables, à des carnets de commandes regarnis et aux tensions sur l'appareil productif, devraient renforcer ce mouvement.
- Seul **l'investissement public** est en retrait.
- Au final, la **Formation Brute de Capital Fixe** devrait progresser de +3,7 % en 2017. Dans ce scénario, cet enchaînement vertueux se poursuivrait en dépit de la fin de la mesure de suramortissement. Les conditions de reprise tant externes qu'internes seraient durables, avec une croissance de la FBCF systématiquement au-dessus des + 3 % entre 2018 et 2020.
- Portée par l'investissement mais également par la consommation des ménages, **la croissance hexagonale perdurerait aux alentours de +1,9 % à l'horizon 2020**. Cette croissance soutenue s'accompagnerait **d'un recul du chômage (9,5 % à fin 2017)**. À court

terme, la baisse des emplois aidés et la fin de la prime à l'embauche dans les PME freineraient la progression de l'emploi, mais la dynamique engagée sur le marché du travail ne serait pas remise en cause (242 000 emplois salariés marchands générés en 2017 et 100 000 attendus au cours du 1er semestre 2018).

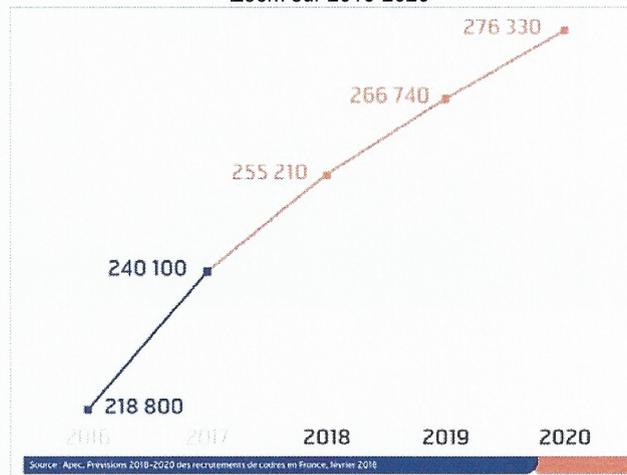
- **Des aléas** entourent toutefois cette prévision. **Les exportations** françaises peinent à constituer un moteur de croissance pérenne. Elles ont, jusqu'à présent, pesé sur l'évolution du PIB, et les mesures censées soutenir la productivité des entreprises exportatrices n'ont pas encore produit pleinement leurs effets. Enfin, **la reprise des pays émergents** n'offre pas toutes les garanties et leur fragilité pourrait obérer la dynamique du commerce mondial.
- **En 2018, le nombre de recrutements de cadres augmenterait de plus de 6 %** et se situerait au-dessus du seuil des 250 000. Cette prévision se situe légèrement en deçà de la médiane des prévisions des entreprises à fin 2017 (259 500). Si le maintien de ce niveau de croissance se confirmait, le volume de recrutements de cadres atteindrait en 2019 et 2020 des niveaux inégalés.

**Évolution du nombre de recrutements de cadres
dans le secteur privé en France métropolitaine, selon le scénario « Croissance pérenne »**

	Recrutements de cadres	Évolution des recrutements de cadres
2016	218 800	-
2017	240 100	+ 9,7 %
2018	255 210	+ 6,3 %
2019	266 740	+ 4,5 %
2020	276 330	+ 3,6 %



Zoom sur 2016-2020



ANNEXES

Principaux résultats nationaux de l'enquête annuelle auprès de 11 000 entreprises

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an ou plus réalisés par les entreprises en 2016 et 2017, et prévus pour 2018

Méthodologie

- Cette enquête a été réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises du secteur privé.
- Cet échantillon est représentatif de la répartition par région, par taille et par secteur d'activité des salariés du secteur privé (source Acoess).

Régions	2 016	2 017	Evolution 2017/2016	Prévisions 2018						Tendance 2018
				Volume		Evolution 2018/2017		Répartition		
				Bas	Haut	Bas	Haut	Bas	Haut	
Auvergne-Rhône-Alpes	22 600	27 810	+23%	28 950	31 840	+4%	+14%	12%	12%	Hausse
Bourgogne-Franche-Comté	4 220	4 310	+2%	4 180	4 740	-3%	+10%	2%	2%	Hausse
Bretagne	6 100	7 110	+17%	7 470	8 040	+5%	+13%	3%	3%	Hausse
Centre-Val de Loire	4 590	5 020	+9%	5 220	5 630	+4%	+12%	2%	2%	Hausse
Grand Est	8 810	9 820	+11%	10 180	11 120	+4%	+13%	4%	4%	Hausse
Hauts-de-France	14 340	15 090	+5%	15 620	16 680	+4%	+11%	6%	6%	Hausse
Ile-de-France	107 360	112 710	+5%	116 200	126 800	+3%	+13%	47%	47%	Hausse
Normandie	5 940	5 330	-10%	5 060	5 790	-5%	+9%	2%	2%	Hausse
Nouvelle-Aquitaine	9 940	11 880	+20%	12 270	13 510	+3%	+14%	5%	5%	Hausse
Occitanie	13 500	15 490	+15%	16 000	17 700	+3%	+14%	6%	7%	Hausse
Pays de la Loire	10 550	11 680	+11%	12 250	13 420	+5%	+15%	5%	5%	Hausse
Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse	10 850	13 850	+28%	14 670	16 050	+6%	+16%	6%	6%	Hausse
TOTAL	218 800	240 100	+10%	248 000	271 000	+3%	+13%	100%	100%	

Source : Apec, 2018

	2016	2017	Evolution 2017/2016	Prévisions 2018					
				Volume		Evolution 2018/2017		Répartition	
				Bas	Haut	Bas	Haut	Bas	Haut
TOTAL RECRUTEMENTS* EXTERNES	218 800	240 100	+10%	248 000	271 000	+3%	+13%		
Cadres débutants de moins d'1 an d'exp.	45 100	46 700	+4%	47 500	53 000	+2%	+13%	19%	20%
Cadres de 1 à 5 ans d'exp.	63 600	72 100	+13%	75 400	82 500	+5%	+14%	31%	31%
Cadres de 6 à 10 ans d'exp.	57 500	58 900	+2%	65 000	69 800	+10%	+19%	26%	26%
Cadres de 11 à 15 ans d'exp.	27 100	32 300	+19%	32 500	33 900	+1%	+5%	13%	12%
Cadres de 16 à 20 ans d'exp.	13 900	16 400	+18%	16 000	17 600	-2%	+7%	6%	6%
Cadres de plus de 20 ans d'exp.	11 600	13 700	+18%	12 900	14 700	-6%	+7%	5%	5%
Direction générale	3 500	4 000	+14%	3 800	4 000	-5%	+0%	2%	1%
Finance, comptabilité, contrôle de gestion, audit	19 400	22 000	+13%	23 000	24 000	+5%	+9%	9%	9%
Administration, RH, communication, juridique	18 500	20 400	+10%	19 000	20 500	-7%	+0%	8%	8%
Etudes, Recherche & Développement	37 000	43 100	+16%	46 200	50 000	+7%	+16%	19%	19%
Production industrielle, chantier	15 900	19 400	+22%	19 000	20 900	-2%	+8%	8%	8%
Achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité	14 400	15 300	+6%	15 800	17 000	+3%	+11%	6%	6%
Exploitation tertiaire ¹	23 700	24 600	+4%	25 000	26 500	+2%	+8%	10%	10%
Commercial et marketing	40 700	43 100	+6%	43 000	46 000	-0%	+7%	17%	17%
Informatique	45 700	48 200	+5%	53 800	58 000	+12%	+20%	21%	22%
Industrie	31 670	35 390	+12%	36 100	39 500	+2%	+12%	15%	15%
Construction	10 160	11 780	+16%	12 400	13 200	+5%	+12%	5%	5%
Commerce	20 110	19 780	-2%	19 800	21 500	+0%	+9%	8%	8%
Services	156 860	173 150	+10%	180 000	196 600	+4%	+14%	72%	72%
TOTAL PROMOTIONS INTERNES	52 000	55 100	+6%	52 600	61 800	-5%	+12%		
TOTAL POSTES POURVUS	270 800	295 200	+9%	300 600	332 800	+2%	+13%		
TOTAL DEPARTS A LA RETRAITE	35 200	40 300	+14%	40 900		+1%			
TOTAL SORTIES	220 400	241 400	+10%						
TOTAL CREATIONS	50 400	53 800	+7%						

Source : Apec, 2018

* CDI et CDD d'un an et plus

¹ Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

Retrouvez-nous : 0 809 361 414 (service gratuit + prix appel)

